**Неформальная занятость: последствия отсутствия трудового договора для работодателя и работника в 2025 году**

В сфере трудовых отношений по-прежнему остро стоят вопросы официального трудоустройства, борьбы с «серыми» зарплатами, повышения оплаты труда и обеспечения ее своевременной выплаты. Нередко работодатели, стремясь сократить расходы и избежать налогов, не оформляют трудовые отношения с сотрудниками. При этом многие работники сами соглашаются на неофициальное трудоустройство, выполняя работу без каких-либо формальных договоренностей с работодателем.

Соглашаясь работать неформально работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

- не получить оплату листка нетрудоспособности;

- не получить в полном объеме пособие по безработице;

- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);

- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

- не получить расчет при увольнении.

Кроме того, с зарплаты работника не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.

Для работодателей выплата «серых» зарплат, неоформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительными штрафами.

С 1 января 2025 года утверждены и действуют правила ведения общедоступного реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости. Сведения, содержащиеся в реестре, подлежат размещению на официальном сайте Роструда. Основанием для внесения записи в реестр является наличие вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в соответствии с ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Попадание ИП или организации в реестр Роструда грозит: внеплановыми проверками контролирующих органов, повышенными административными штрафами, ограничениями на получение субсидий, грантов, льготных кредитов, налоговых преференций, запретом на участие в госзакупках.

Создание реестра направлено на повышение прозрачности рынка труда и доступности информации о работодателях. Соискатели смогут заранее оценить добросовестность компании и принять взвешенное решение о трудоустройстве.

Полностью искоренить проявления нелегальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений - работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.