ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

«Нулевого травматизма»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование предприятия, учреждения)

(далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, а также с концепцией «VisionZero».

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в организации.

**2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

**3. Задачи внедрения Программы**

3.1. Снижение количества несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение культуры безопасного поведения работников.

3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы Программы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Создание функционирующей системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей безопасность и сохранение жизни и здоровья работников.

4.3. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.4. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.5. Оценка и управление профессиональными рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.6. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. Основные направления Программы**

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Обучение работников порядку проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей и методам оценки уровня профессиональных рисков.

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.15. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.16. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.17. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.

**6. Основные мероприятия по разделам Программы**

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;

- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

- реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- оценка уровней профессиональных рисков в рамках функционирующей СУОТ;

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- создание системы безопасности и гигиены труда;

- повышение квалификаций и компетенций по охране труда работников;

- соответствие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования) работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;

- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;

- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;

- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;

- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;

- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;

- проведение государственной экспертизы условий труда;

- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;

- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов

- медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;

- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

- осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к типовой программе  
"Нулевой травматизм"

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации программы «Нулевого травматизма» в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование предприятия, учреждения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные  исполнители | Срок исполнения | Объемы финансирования, тыс.руб. | | |
|  |  |  |  | 2019 | 2020 | 2021 |
| 1. | Организация работы службы охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области), при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда) |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов,  содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) |  |  |  |  |  |
| 1.5. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда | Специалист по ОТ и ТБ (Ф.И.О.) |  |  |  |  |
| 1.6 | Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.7. | Организация совещаний по охране труда |  | 1р/3мес,по мере необходимости |  |  |  |
| 1.8 | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда |  | постоянно |  |  |  |
| 2. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ |  | 1р/5лет, по мере необходимости. |  |  |  |
| 3. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда |  |  |  |  |  |
| 4. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | 1р/3года |  |  |  |
| 5. | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах |  | Согласно плану |  |  |  |
| 5.2. | Оценка деятельности комитета (комиссии) комиссии по охране труда |  |  |  |  |  |
| 6. | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда |  |  |  |  |  |
| 7. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений |  | По мере необходимости |  |  |  |
| 8. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  |  |  |  |  |
| 9. | Обучение по охране труда |  | 1р/3года | - |  |  |
| 9.1. | Проведение вводного инструктажа |  | При приеме на работу |  |  |  |
| 9.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте |  | При приеме на работу |  |  |  |
| 9.3. | Проведение стажировки |  |  |  |  |  |
| 9.4. | Проведение повторного инструктажа |  | Согласно плану |  |  |  |
| 9.5. | Проведение внепланового инструктажа |  | По мере необходимости |  |  |  |
| 9.6. | Проведение целевого инструктажа |  | По мере необходимости |  |  |  |
| 9.7. | Организация обучения работников оказанию первой помощи  пострадавшим на производстве |  |  |  |  |  |
| 9.8. | Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда |  |  |  |  |  |
| 9.9. | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях |  | 1р/3года |  |  |  |
| 10. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 10.1. | Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 11. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) |  | постоянно |  |  |  |
| 11.1. | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ |  | По мере необходимости |  |  |  |
| 11.2. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ |  | постоянно |  |  |  |
| 12. | Медицинские осмотры (обследования) работников |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.1. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.2. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.3 | Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений |  |  |  |  |  |
| 12.4. | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ |  | 1 р/год |  |  |  |
| 12.5. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  | 1 раз/год |  |  |  |
| 12.6. | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.7. | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.8. | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров |  | 1р/год |  |  |  |
| 12.9. | Получение от медицинской организации заключительного акта  и обеспечение его хранения |  | 1р/год |  |  |  |
| 13. | Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда |  |  |  |  |  |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда |  |  |  |  |  |
| 15. | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков |  |  |  |  |  |
| 16. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении |  |  |  |  |  |
| 17. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности |  |  |  |  |  |
| 18. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах |  |  |  |  |  |
| 19. | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током |  |  |  |  |  |
| 20. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений |  |  |  |  |  |
| 21. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами |  |  |  |  |  |
| 22. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) |  |  |  |  |  |
| 23. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда |  |  |  |  |  |

Разработал:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, Ф.И.О)