**Охрана труда работников 2025: шпаргалка для работодателей**

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

***Чем устанавливаются требования охраны труда работников?***

Работодатель обязан обеспечивать своим работникам условия труда, соответствующие требованиям охраны труда.

Требования охраны труда устанавливаются (ст. 209, 212 ТК РФ):

- законодательством;

- локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

При установлении требований нужно ориентироваться на то, что основными принципами обеспечения безопасности труда являются (ст. 209.1 ТК РФ):

- предупреждение и профилактика опасностей. То есть работодатель постоянно должен проводить мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения этих уровней;

- минимизация повреждения здоровья работников. Это означает, что работодатель должен предусмотреть меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

***Основные требования охраны труда***

Работодатель должен обеспечивать следующие требования в сфере охраны труда, установленные разными положения Трудового кодекса:

* обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов и эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
* обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
* соблюдать режим труда и отдыха работников. Он устанавливается ПВТР или трудовым договором (ст. 100 ТК РФ);
* соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
* приобретать за свой счет и выдавать работникам СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном порядке, если работники трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. СИЗ это спецодежда, спецобувь, средства защиты от падения с высоты и т.п. (ст. 221 ТК РФ);
* иметь средства коллективной защиты;
* оказывать первую помощь пострадавшим;
* при возникновении угрозы жизни и здоровью работников приостанавливать производство работ, эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений до ликвидации угроз;
* расследовать и учитывать несчастные случаи на производстве и профзаболевания;
* вести учет обстоятельств, приведших к микроповреждениям (микротравмам). При этом надо руководствоваться Рекомендациями по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. Приказом Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н.

***Инструкция или Положение по охране труда***

Работодатели обязаны организовать систему управления охраной труда или СУОТ (ст. 217 ТК РФ). Для этого разрабатывается и утверждается локальный нормативный акт, например, Положение об охране труда или Положение о СУОТ или Инструкция по охране труда. При разработке можно ориентироваться на Примерное положение о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н.

***Мероприятия по улучшению охраны труда 2025***

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда нужно реализовывать ежегодно (ст. 225 ТК РФ).

Существует Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение к Приказу Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н). Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

***Что такое управление профессиональными рисками***

Управление профессиональными рисками – это комплекс мероприятий, направленных на:

- выявление опасностей. Это можно делать самостоятельно или с привлечением независимой организации нужной компетенции (п. 24 Примерного положения, утв. Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н). Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда РФ от 31.01.2022 № 36 (ст. 218 ТК РФ);

- оценку уровня профессионального риска;

- регулярный анализ опасностей;

- снижение и недопущение повышения уровней профессионального риска;

- контроль и пересмотр выявленных рисков.

Все эти мероприятия должны быть прописаны в локальном нормативном акте, например в отдельном разделе Положения о СУОТ. При разработке мер управления рисками можно ориентироваться на пп. 89 – 93 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утв. Приказом Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926.

***Обучение работников в области охраны труда: инструктажи и проверка знаний***

Работодатель также обязан организовать обучение по охране труда, в частности, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обязан проводить инструктажи по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Это касается абсолютно всех работников, а не только производственного персонала (ст. 219 ТК РФ).

Ориентироваться при этом надо на Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

***Финансирование мероприятий по охране труда***

В общем случае мероприятия по охране труда работодатели финансируют самостоятельно. Причем в Трудовом кодексе прописаны нормативы такого финансирования – не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 225 ТК РФ). Перекладывать расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на плечи работников недопустимо.

Вместе с тем, предусмотрена процедура последующего возмещения произведенных работодателем расходов на определенные цели за счет средств Социального фонда России. Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, установлены Приказом Минтруда РФ от 11.07.2024 N 347н.

В соответствии с вышеуказанным приказом:

- расходы по охране труда финансируются за счет суммы страховых взносов на травматизм, начисленных за текущий год;

- установлены ограничения по финансированию за счет взносов (в общем случае не более 20 – 30% суммы взносов за прошлый календарный год);

- за счет взносов финансируются лишь определенные мероприятия (проведение спецоценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение определенных СИЗ, проведение обязательных периодических медосмотров работников и т.д.);

- для получения возмещения из СФР должны выполняться определенные условия и необходима подача определенных документов в установленные сроки.

***Ответственность за невыполнение требований охраны труда***

Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законах и иных НПА, предусмотрена ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. В общем случае за нарушение требований грозит:

организации – штраф от 50 000 до 80 000 руб.;

предпринимателю – штраф от 2 000 до 5 000 руб.;

должностному лицу организации – штраф в размере от 2 000 до 5 000 руб.

Кроме того, есть отдельные штрафы за нарушение специальных требований, к примеру, за нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте или за ее непроведение грозит (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

организации – штраф от 60 000 до 80 000 руб.;

предпринимателю – штраф от 5 000 до 10 000 руб.;

должностному лицу организации – штраф в размере от 5 000 до 10 000 руб.

Необеспечение работника СИЗ обернется (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

для организации – штрафом от 130 000 до 150 000 руб.;

для предпринимателя – штрафом от 20 000 до 30 000 руб.;

для должностного лица организации – штрафом в размере от 20 000 до 30 000 руб.

Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда проверяет государственная инспекция труда (ст. 216.1 ТК РФ).