

Волго-Донская
транспортная прокуратура
ул. Красноармская, 91, г. Ростов-на-Дону

***«Памятка по
Защите трудовых прав»***



**Сроки обращения гражданина за защитой
нарушенных прав**

Работник вправе обратиться за защитой нарушенных трудовых прав в следующие органы:

- Суд по месту нахождения организации, филиала либо представительства
- Государственную инспекцию труда по Ростовской области
(г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, д. 87/65)
- В органы Прокуратуры Российской Федерации

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Сумма заработной платы либо порядок ее определения должны быть указаны в трудовом договоре, а ее размер должен составлять не менее минимального размера, установленного действующим законодательством.

Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. Дни выплаты зарплаты должны быть определены правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и (или) трудовым договором.

Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы и в указанной форме осуществляется лишь по письменному заявлению работника.

Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе в письменной форме должен оформить трудовой договор в двух экземплярах.
Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Истечение срока на обращение в суд, о применении которого заявлено стороной в споре, является основанием к вынесению судом об отказе в иске.

Однако в случае пропуска срока по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом
(ст.392 ТК РФ, ст. 112 ГПК РФ)

**В суд обратиться за разрешением
трудового спора работник вправе:**

В течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права

По спорам об увольнении в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (ст.392 ТК РФ)

